

ANEXO 2

Documento de Análisis y evaluación



Recursos Humanos

Se valora en este epígrafe la dotación de personal de la institución, tanto estable como eventual, su definición y evolución.

7. Recursos Humanos

- Estructura orgánica y organigrama funcional
- Plantilla estable:
 - Relación de Puestos de Trabajo (funcionarios/laborales, plazas ocupadas y plazas vacantes, en el caso de Administraciones Públicas)
 - Funciones desempeñadas
 - Evolución (en los dos últimos años)
- Plantilla eventual:
 - Funcionarios, laborales, eventuales (INEM), en el caso de las Administraciones Públicas
 - Funciones desempeñadas
 - Evolución (en los dos últimos años)
- Becarios, personal en prácticas, voluntarios y otros (número máximo al año, función y evolución)
- Contratas externas (asistencias técnicas, limpieza, mantenimiento...)

EVALUACIÓN, PRINCIPALES CARENCIAS Y PRIORIDADES

